

UCHWAŁA Nr XXV/244/09
RADY POWIATU ŻUROMIŃSKIEGO

z dnia 23 marca 2009 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę,
wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz wysokość nagród.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r., Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz wysokość nagród, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Żuromiński.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIII/124/07 Rady Powiatu Żuromińskiego z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2008r., Nr 25, poz. 944).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady:
Jerzy Rzymowski

Załącznik
do uchwały nr XXV/244/09
Rady Powiatu Żuromińskiego
z dnia 23 marca 2009r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę,
wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń
oraz wysokość nagród.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także wysokość nagród.
- 3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela.
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie właściwego Ministra wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
- 3) Szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Żuromiński.
- 4) Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 3.
- 5) Klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę.
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 7) Organie prowadzącym – rozumie się przez to Powiat Żuromiński.

Rozdział II

Podwyższone minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego

§ 3.

Ustala się tabelę nr 1 i tabelę nr 2 podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

Tabela podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w złotych obowiązujących od dnia 1 stycznia 2009r. do dnia 31 sierpnia 2009r.¹

Poziom wykształcenia		Stopień awansu zawodowego
		Nauczyciel stażysta
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1 883

Tabela podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w złotych obowiązujących od dnia 1 września 2009r. do dnia 31 grudnia 2009r.¹

Poziom wykształcenia		Stopień awansu zawodowego
		Nauczyciel stażysta
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 038

¹ wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zakończonego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym za-

kładzie pracy, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
4. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 9.

1. Miesięczna wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi kwotę będącą iloczynem liczby nauczycieli pełnozatrudnionych (bez nauczycieli stażystów i dyrektorów wykazanych w sprawozdaniu EN-3 z września roku poprzedzającego rok, na który ustala się środki na dodatki motywacyjne) przez skalkulowaną na jednego nauczyciela kwotę 65,00zł.
2. Miesięczna wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi kwotę będącą iloczynem liczby dyrektorów przez skalkulowaną na jednego dyrektora kwotę minimum 150,00zł.

§ 10.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi kontraktowemu, który odbył pełen staż i uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu, począwszy od miesiąca września roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
3. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 11.

Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów.
- 2) Osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

- 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
- 4) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc.
- 6) Stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 7) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.
- 8) Udział w zespołach nadzorujących do przeprowadzenia egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
- 9) Opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole.
- 10) Inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.
- 11) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 12) Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 12.

Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Prawidłowe tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt.
- 2) Osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy wychowawczo – dydaktycznej w zakresie:
 - a) prowadzenia urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - b) osiągania przez uczniów dobrych wyników w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) osiągania przez uczniów bardzo dobrych wyników z nauczanego przedmiotu,
 - d) udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych.
- 3) Umiejętne organizowanie pracy szkoły w zakresie jej funkcji opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) kreowanie aktywności społecznej uczniów i integracji klas,
 - d) zapewnienie uczniom bezpiecznego pobytu w szkole.
- 4) Racjonalne i oszczędne gospodarowanie budżetem, pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 5) Dbłość o powierzony majątek, stan obiektu i wyposażenie techniczne oraz stan higieniczno-sanitarny i estetykę szkoły, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły w ramach posiadanych środków.
- 6) Umiejętne prowadzenie polityki kadrowej.
- 7) Opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego.
- 8) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, w tym wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej polityce oświatowej oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
- 9) Kształtowanie atmosfery w pracy.
- 10) Organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, zakładami pracy.

- 11) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.
- 12) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań (konkursy, olimpiady, wycieczki, zajęcia pozalekcyjne).
- 13) Wykazywanie się szczególną pracowitością i sumiennością w wypełnianiu obowiązków.
- 14) Promowanie szkoły poprzez udział w różnych uroczystościach lokalnych.

§ 13.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok w kwocie, której wysokość nie przekracza:
 - a) 260zł miesięcznie – dla nauczyciela,
 - b) 430zł miesięcznie – dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) urlopu wychowawczego, a także
 - 4) nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny.

§ 14.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych, a dla dyrektora szkoły – Starosta.

Rozdział V Dodatek funkcyjny

§ 15.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1 bierze się pod uwagę: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje też nauczycielowi z tytułu powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 16.

Ustala się Tabelę stawek dodatku funkcyjnego:

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kwota w złotych od – do m-nie
1.	Dyrektor szkoły	500 – 1 000
2.	Wicedyrektor szkoły	300 – 700
3.	Kierownik warsztatów w PCKUiP w Żurominie	280 – 620
4.	Inne stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły	180 – 530
5.	Wychowawca klasy	70 za wychowawstwo klasy
6.	Opiekun stażu	30 za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece

§ 17.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Prawo do dodatku dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie powstaje od pierwszego dnia następnego miesiąca pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 18.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz
- 4) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, do których przypisany jest dodatek z innych powodów, a jeśli zaprzestanie pełnienia stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 19.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 20.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz osób wymienionych § 15 ust. 3 ustala dyrektor szkoły.
3. W stosunku do osób, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział VI
Dodatek za warunki pracy.

§ 21.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 22.

1. Wykaz prac i wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w tabelach.
2. Ustala się Tabelę Nr 1:

Tabela Nr 1 –

Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych
oraz wysokość dodatku za trudne warunki pracy

I.p.	Wykaz prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	20%

2.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	7,5%
3.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	4%

3. Ustala się tabelę nr 2:

Tabela nr 2 –

Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych
oraz wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy

I.p.	Wykaz prac w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie zajęć wymienionych w tabeli nr 1 l. p. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).	10%
2.	Prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym lub naruszeniem sprawności organizmu, o których mowa w poz. 1 niniejszej tabeli.	10%
3.	Prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	10%

§ 23.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 24.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 25.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

§ 26.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Starosta.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 27.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 28.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 29.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 30.

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział VIII

Nagrody

§ 31.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Środki na nagrody w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
3. Wysokość nagrody:
 - 1) Organ prowadzący przyznaje nagrody w granicach 1 700,00zł – 2 500,00zł,
 - 2) Dyrektor szkoły przyznaje nagrody w granicach 1 000,00zł – 1 700,00zł.

Przewodniczący Rady:
Jerzy Rzymowski